

# LA SIMBOLOGÍA



## HISTORIA Y REALIDAD PRESENTE

La última vez que Scouts de Madrid-MSM aprobó un documento acerca de la simbología fue a raíz del Congreso Ideológico y Metodológico de Zaranda, en el año 1982. Fue publicado como un anexo en el mismo Libro de Opciones.

25 años después, cuando nos disponemos a publicar un nuevo libro de Opciones, que recoge las ponencias aprobadas en el Congreso Bantaba, se hace necesario decidir qué anexo sobre simbología publicaremos en el lugar del anterior, para que la obra quede completa.

Dado que este documento no ha formado parte de un Congreso y que el MSM va a entrar en un proceso de revisión metodológica que puede dar lugar a unos años vista a cambios en la Simbología, hemos optado por recoger como válidos los principios que aprobó Zaranda, incluyendo algunas mínimas modificaciones que se han producido en este tiempo y dándole una forma más pedagógica, recogiendo y explicando qué símbolos internacionales, nacionales y regionales nos afectan y cual es su uso correcto.

En primer lugar incluimos íntegramente un apartado del documento del Zaranda que expone las variables psicosociales de la Simbología y su transferencia a Scouts de Madrid-MSM

Después exponemos los principios y criterios aplicables a la Simbología en la Asociación, de acuerdo con los que en su día aprobó Zaranda.

Por último exponemos gráficamente y explicamos los símbolos, comunitarios e individuales que nos afectan y cuál es su uso.

Por todo ello, este documento, más que proponer nuevos símbolos, recoge y explica lo que ya existe, proponiendo las mínimas modificaciones necesarias y recogiendo y explicando algunos símbolos que, aunque no se citaban en Zaranda, son propios de las Organizaciones Nacionales e Internacionales Scouts de las que formamos parte y, por lo tanto, también son nuestros.

## VARIABLES PSICOSOCIALES DE LA SIMBOLOGÍA. TRANSFERENCIA A NUESTRA ASOCIACIÓN

Símbolo se identifica con signo, señal, alegoría con la que se significa algunas cosas, siempre con conocimiento de la conexión y relación entre el símbolo y lo que representa (conexión entre el significante y el significado).

De esta definición nace una primera condición a la hora de considerar el símbolo en su término preciso: conocimiento de la conexión entre el símbolo y lo que significa. A pesar de que el símbolo contiene en cierta medida, un componente irracional, emotivo –por esto es tan difícil su análisis y su justificación– también contiene otro racional, justificable, por la relación que se establece con lo representado: represente lo que queremos que represente y no otra cosa que desvíe el verdadero significado.

Perdida esta primera condición, se llega al “fetichismo” (tener símbolos por tenerlos, por mero afán de protagonismo. Sobran ejemplos). Se desvirtúa el valor del símbolo como valor colectivo. Otra consecuencia de esta pérdida es el mecanismo de simbolización: se transfiere todo el valor al símbolo, descuidando y alterando la realidad de lo significado. El símbolo vivo, lleno de significado pasa a ser un símbolo muerto, que nada real representa.

El símbolo es un hecho social que se ofrece, como tal hecho, en todo tipo de organizaciones humanas, desde las más primitivas hasta las más estructuradas y desarrolladas.

Independientemente de sus fines, cada organización crea los símbolos que con mayor justedad respondan a sus móviles y características. Los símbolos no poseen un significado puramente natural. Por el contrario, se crean por acuerdo y convención y de forma que resulten accesibles y comprensibles no sólo para los miembros de dicha organización sino también para personas no pertenecientes a ella.

Esta idea debe ser tenida en cuenta en nuestra Asociación. Al ser una asociación abierta, sus símbolos han de ser directos y comprensibles, evitando todo artificio que ofrezca un carácter de secta cerrada en sí misma, exclusiva y excluyente.

A pesar de que los símbolos en algunas organizaciones sean motivo de estudio y profundización de los iniciados en el grupo, en nuestra Asociación, como corresponde a su estilo abierto y directo no deben

tener este carácter de “vía iniciática” para sus componentes y para los que quieran unirse. Nuestros símbolos no deben suponer una barrera incomprensible tanto de cara al interior como al exterior.

El símbolo como hecho social encierra valores indiscutibles. Quizá el más característico y que afecta de forma directa al grupo-colectivo sea el valor de representación. El símbolo será representativo cuando responda a las características del grupo y esté de acuerdo con la idea y concepción del mismo. Este valor de representación de un grupo para que se manifieste en su grado óptimo debe de armonizar las distintas tendencias individuales que se produzcan en la organización. Los símbolos adoptados deben representar a todos los medios del grupo, con determinado carácter externo y diferenciador, ante otros grupos u organizaciones.

Los símbolos nos pueden proporcionar unas señas de identidad. Nos representan como asociación de cara al exterior y nos diferencian de otras organizaciones. Estas variables han de establecerse con cierta flexibilidad, entendiendo que dentro de la Asociación no se trata de imponer uniformidad concebida como indiferenciación de valores personales, sino de buscar un sistema de representación colectiva que responda a la generalidad y al estilo de la Asociación que se diferencia, en muchos ámbitos, con claridad de otras asociaciones.

El proyecto educativo de Scouts de Madrid posee un elemento fuerte de educación social, cuyo objetivo general se extiende como el logro de integración crítica por parte del chico/a en la sociedad en que se desenvuelve. No se trata de integración a ciegas, sino activa y crítica, con capacidad para transformar la sociedad.

La misma Asociación, grupos, unidades, constituyen modelos sociales que son un marco propicio para conseguir este objetivo de educación social.

Los símbolos que se adopten contribuyen, en cierta medida a reforzar este sentido social en los ámbitos de pertenencia e identificación con el modelo de vida y dinámica social que se pretende adoptar.

La satisfacción de la necesidad de pertenencia a un grupo coadyuva a formar el carácter social de las personas.

La aceptación de un símbolo supone la aceptación de las ideas que representa (las de un grupo o colectivo). Significa, por tanto, sentirse participes de la vida y de las ideas de ese colectivo.

Si el símbolo es aceptado, lo es porque se ofrece un proceso de identificación con el modelo de organización que el símbolo representa.

## PRINCIPIOS DE LA SIMBOLOGÍA EN SCOUTS DE MADRID-MSC

Hemos analizado en el apartado anterior, con cierta generalidad los valores más significativos que la simbología pudiese encerrar y que consideramos válidos en nuestra Asociación:

- Identidad
- Representación
- Carácter social
- Sentimiento de pertenencia
- Identificación

El modelo simbólico de Scouts de Madrid-MSC es un sistema que contiene esos valores de acuerdo con la línea y el carácter de nuestra Ideología y Método.

Antes de exponer el modelo simbólico, convendría señalar cuales son los principios que le acompañan y le determinan, y que en gran medida ya recogía el documento de Zaranda:

- La utilización del Modelo Simbólico de la Asociación no es obligatoria: es un derecho, no un deber, del que cada Grupo debe analizar cuál debe ser su utilización en función de la realidad social en la que vive, dejando en un segundo plano los gustos personales de quienes en un momento dado integran el Kraal.
- Se propone el Modelo para que se utilice o no, atendiendo a lo expuesto en la condición anterior, pero en ningún caso para que se realicen variaciones unilaterales del mismo. Es necesario que el Modelo sea verdaderamente representativo de nuestro estilo y no contenga otros elementos que pudiesen alterar la imagen que intentamos ofrecer.
- El modelo simbólico de Scouts de Madrid-MSC recoge símbolos comunitarios e individuales de la Asociación y de las organizaciones internacionales y nacionales de Escultismo de las que formamos parte
- Si nuestra pedagogía es fundamentalmente activa, no podemos conferir a los símbolos un carácter estático; los símbolos, colores, pañoleta, emblema de la asociación, etc. no deben reservarse únicamente para actividades solemnes y puntuales, sino que pueden estar presentes en situaciones que supongan

trabajo, encuentro y actividad. Perdiendo el carácter de "galas" conseguiremos asumirlos y entenderlos como verdaderamente representativos de nuestro estilo.

- La aceptación de un modelo común es el primer paso para profundizar en el carácter vivencial y emotivo que los símbolos pueden tener. Las aportaciones o modificaciones que en un futuro se produzcan (trabajos, opiniones, análisis...) deberían ir enfocadas a la superación de los problemas que pudiesen surgir de la interacción de las necesidades de la cada persona, de cada Grupo y de la Asociación con el pasado histórico, la realidad actual y los objetivos y proyectos.

# MODELO DE SIMBOLOGÍA DE SCOUTS DE MADRID-MSC

## SIMBOLOS COMUNITARIOS

### Símbolos de la Organización Mundial del Movimiento Scout



Todos los scouts del mundo tenemos como símbolo la Flor de Lis; sus tres haces unidos recuerdan que los tres puntos de la Promesa forman un solo compromiso. La suma de las puntas de las dos estrellas nos recuerdan los diez puntos de la Ley Scout.

En los mapas antiguos la Flor de Lis se usaba para señalar el Norte. Por eso en el haz central la Flor de Lis scout tiene una aguja, que nos recuerda que nuestro Norte está contenido en la Ley y la Promesa.

La Flor de Lis está rodeada por un cordón anudado con un nudo llano o rizo, que recuerda que la hermandad de los scouts se fundamenta en compartir una misma Ley y una misma Promesa.

La Flor de Lis mundial se usa como Logo y como Insignia.



La Bandera Scout fue adoptada en los años 60 y lleva en el centro la Flor de Lis. Es morada porque se quiso escoger como color scout uno que no estuviera presente en ninguna bandera del mundo.



Junto con la Flor de Lis, el otro símbolo compartido por todos los scouts es la Pañoleta, símbolo de la Promesa. En cada Grupo, Asociación, etc. tiene un color distinto, que incorpora a su significado universal un significado concreto.

## Logo de la Conferencia Internacional Católica De Escultismo



Las Organizaciones Scouts Católicas, reunidas en la Conferencia Internacional, tenemos en nuestro Logo una Flor de Lis, una Cruz y un Globo del Mundo.

## Logo de la Región Europea de Escultismo



La Región Europea de Escultismo, que agrupa a todas las Asociaciones Scouts en Europa tiene en el Logo la Flor de Lis mundial acompañada de las estrellas y colores de la Bandera de la Unión Europea.

## Logo de la Federación de Escultismo en España



El logo de la Federación de Escultismo en España contiene las siglas FEE, iniciales del nombre de la Federación y una Flor de Lis, combinando los colores rojo y amarillo de la Bandera Constitucional de España con el morado de la Bandera Scout.

## Símbolos del Movimiento Scout Católico



El Logo del MSC es una Flor de Lis morada sobre un sol amarillo sobre fondo blanco, que incorpora en la parte inferior las palabras Scouts MSC con las letras en azul. También se usa este diseño como Insignia y como bandera del MSC.



La Camisa Scout en el MSC sigue la tradición del Escultismo Francés, del que somos herederos, que propuso el uso de camisas de colores alegres distintos en cada una de las Ramas.

A los colores amarillo (lobatos), azul (rangers), rojo (pioneros) y verde (ruta), se han unido dos más: el naranja, al aparecer la Rama de Castores, y el azul claro para los Responsables.

La Camisa en Scouts de Madrid-MSC tiene tradicionalmente dos bolsillos y es de manga larga. En todo el mundo la Camisa Scout se arremanga simbolizando el servicio.



Para su incorporación en la Camisa, existe una insignia con la leyenda "Scouts-MSC" con letras azules sobre fondo blanco.



Con los mismos colores el MSC tiene también insignias con los nombres de las Ramas y el de Responsables.

Los símbolos no son sólo los Logos o las Insignias: también lo pueden ser las canciones; el Himno del MSC es también uno de ellos.

**HIMNO SCOUT MSC**

O. é. é O. é. é O. é. é

1. Va - mos ha - ciaa - de - lan - te, mil cum - bres aes - ca - lar,

ri - os, va - lles y cam - pos cru - zas al pa - sar; na - da te de - tie - ne

en tu ca - mi - nar, el pa - so es li - ge - ro, fir - me la vo - lun - tad.

Siem - pre lis - tos; So - mos s - Vi - va - mos la paz, vi - va - mos la fe. Vi - va - mos lau - nión

couts: y la a - mis - tad. Laa - a - me - mos el mis - tad, Lau - nión: mar y tam - bién la flor.

Nues - troa - fán: dad. Nues - troa - fán. O. é. é

2. Unidos caminando  
las voces sonarán,  
mira si al compañero  
puedes ayudar;  
una mano tiende  
pronta al recordar  
tus obras son tu meta,  
tu norte la unidad.

3. Rocíos de mañana  
saludas al andar.  
Los prados y los mares  
y hombres del lugar,  
árboles y juncos,  
hiedra y rosas,  
alegran tus senderos,  
goza de su bondad.

## Símbolos de Scouts de Madrid–MSC



El logo de Scouts de Madrid-MSC está elaborado a partir de los colores de la Bandera de la Comunidad de Madrid (rojo y blanco), cuyo fondo reproduce el color de la Bandera de Castilla, razón por la cual el rojo fue utilizado por Scouts de Madrid-MSC como color propio con anterioridad a la existencia de la Comunidad de Madrid.

El logo es rojo sobre fondo blanco y reproduce las características de la identidad de Scouts de Madrid-MSC: la Flor de Lis scout, la Cruz católica, las estrellas de la Bandera de la Comunidad de Madrid y las siglas SDM y MSC. Este diseño puede utilizarse como logo o como bandera, invirtiendo sus colores al igual que en la Pañoleta del Consejo Local.



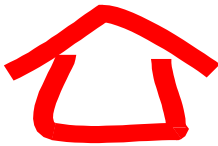
De acuerdo con los colores propios de la Asociación, el Consejo Local utiliza una pañoleta de color rojo con el logo de Scouts de Madrid-MSC bordado en blanco.

Hasta ahora no existía ninguna insignia de Scouts de Madrid-MSC en la camisa scout, por lo que algunos Grupos pidieron que se estudiara esta posibilidad.

Al aprobar este documento la Asamblea faculta al Consejo Ampliado a decidir una insignia para este cometido. Cuando lo haga, su descripción y representación gráfica sustituirá a este párrafo.

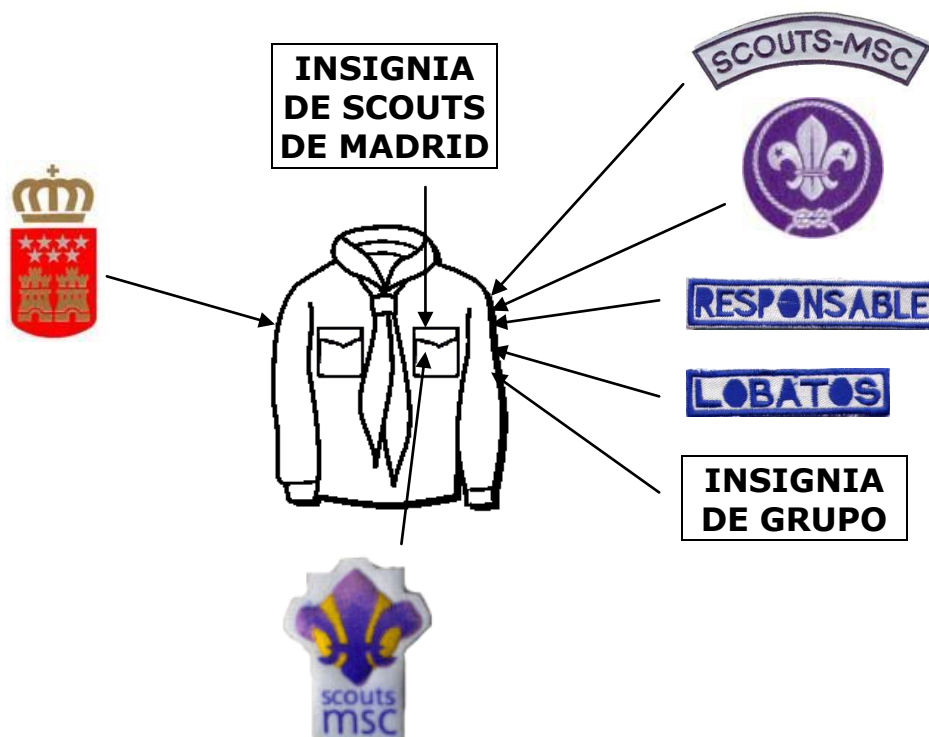


Hasta ahora se ha venido usando en la camisa scout el Escudo del Ayuntamiento de Madrid; la razón es que cuando se fijó su uso no existía todavía la Comunidad. Dado que el ámbito de Scouts de Madrid-MSC es Autonómico, es necesario actualizar el Escudo, sustituyendo el del Ayuntamiento por el de la Comunidad de Madrid.



La Escuela de Scouts de Madrid-MSM también tiene su propio logo, que representa a una casa, un lugar acogedor para la formación. Reproduciendo los colores de la Asociación, el logo es de color rojo sobre fondo blanco.

### La Camisa Scout en Scouts de Madrid-MSM



La Camisa Scout lleva incorporadas una serie de Insignias que en Scouts de Madrid-MSM se sitúan de la siguiente forma:

- En el Bolsillo izquierdo la insignia con la Flor de Lis del MSM.
- Encima del bolsillo izquierdo se sitúa la insignia de Scouts de Madrid-MSM.
- En el hombro izquierdo la insignia "Scouts-MSM".
- Bajo ésta, la insignia con la Flor de Lis Mundial.
- Bajo ésta, la insignia de "Responsable", en su caso.
- Y bajo ésta, la insignia con el nombre de la Rama.
- Los Grupos que tengan una Insignia de Grupo pueden situarla bajo la Insignia con el nombre de la Rama.
- En el hombro derecho, la Insignia con el Escudo de la Comunidad de Madrid.

El lugar que ocupan las insignias responde a diversas razones: en todas las Asociaciones Scouts la Flor de Lis se sitúa en el bolsillo izquierdo, porque es el lugar más cercano al corazón y la Insignia con el Logo y el nombre de Scouts de Madrid-MSC está en el mismo sitio donde se sitúa otra similar en la Camisa de Scouts de France, de cuya simbología deriva la nuestra.

Además, en algunas Asociaciones del MSC las insignias de los hombros se sitúan en el hombro contrario que en Scouts de Madrid-MSC; aún así parece lógico mantener el uso de nuestra Asociación, siguiendo el criterio de que la Flor de Lis mundial se sitúe en el lado izquierdo.

### Uso de Banderas en Scouts de Madrid-MSC

	Banderas Scouts	Banderas Civiles	
Ámbito Internacional			En algunas actividades de muchos Grupos y en algunas de la Asociación es tradicional el uso de algunas banderas, tanto scouts como civiles, que recuerdan el necesario enraizamiento del Movimiento en las comunidades locales, regionales, nacionales e internacionales en las que trabaja.
Ámbito Nacional			
Ámbito Regional			
Ámbito Local	BANDERA DE GRUPO	BANDERA MUNICIPAL	

Las Banderas Scouts más antiguas son las de los Grupos; junto a ellas podemos también utilizar otras Banderas Scouts de las Organizaciones de las que formamos parte (Organización Mundial del Movimiento Scout, Movimiento Scout Católico y Scouts de Madrid-MSC), así como las Banderas que nuestras Comunidades Locales, Regionales, Nacionales e Internacionales tienen establecidas legalmente (Banderas de nuestro Municipio, la Comunidad de Madrid, España o la Unión Europea).

En todo caso, los Grupos y la Asociación, en el caso de utilizar banderas civiles en alguna actividad, se atenderán a lo que dispongan

las normas legales establecidas al respecto para el territorio en el que se desarrolle.

## SIMBOLOS INDIVIDUALES

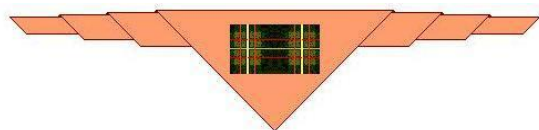
### Símbología Internacional de Formación de Responsables Organización Mundial del Movimiento Scout



A lo largo de todo el mundo hay una serie de símbolos para reconocer la formación de los Responsables. El primero de ellos es el Nudo Gillwell, que es pasador para la pañoleta hecho con un cordón de cuero anudado en forma de nudo Cabeza de Turco de doble vuelta.

Es un pasador que aprendían a hacer los Responsables que participaban en el primer Campo de Formación Scout, en Gilwell (Inglaterra).

De acuerdo con nuestro itinerario formativo, pueden utilizarlo aquellos Responsables que hayan participado en el Curso de Formación Avanzada o aquellos que hayan realizado el Curso de Monitores en la Escuela de Scouts de Madrid-MSM antes de que se existiera el Curso de Formación Avanzada.



El segundo símbolo es la Pañoleta Gilwell, de color encarnado en el exterior y rojo en el interior. Lleva un trozo de tela del tartán del Clan escocés McLaren, al que pertenecía la familia de BP.

Pueden utilizar la Pañoleta Gilwell los Responsables que, de acuerdo con el Itinerario Formativo de Scouts de Madrid-MSM hayan participado en el Curso de Profundización o que hayan realizado el Curso de Coordinadores en la Escuela de Scouts de Madrid-MSM antes de que se existiera el Curso de Profundización.



Junto con la Pañoleta Gilwell se utiliza la Insignia de Madera, que consta de dos, tres o cuatro pequeños tizones que cuelgan de un cordón de cuero que se enrolla en la Pañoleta. Tiene su origen en las cuentas de un collar que el Jefe de una Tribu Zulú regaló a BP como prueba de su amistad y reconocimiento.

La Insignia de Madera de dos tizones puede ser utilizada por los Responsables que hayan participado en el Curso de Profundización del Itinerario Formativo de Scouts de Madrid-MS. La Insignia de Tres y Cuatro Tizones corresponden a las personas que hayan participado en los Cursos de Adjunto de Formación y Formador de Formadores del Itinerario Formativo del MS.

La Delegación de Scouts de Madrid-MS y la Sede del MS facilitarán el acceso a estos símbolos a los Responsables que pueden utilizarlos.

### Símbología de Formación de Consiliarios/Animadores de la Fe en el Movimiento Scout Católico



Entre los símbolos empleados por los cristianos primitivos el del pez es probablemente el de mayor importancia. Su popularidad entre los cristianos perseguidos se debió principalmente al acróstico compuesto por las iniciales de cinco palabras griegas que forman la palabra pez (ICTYS): Jesús Cristo, Hijo de Dios, Salvador.

El ICTYS fue adoptado por el MS en el año 1990 como símbolo de los que en el Movimiento asumen la labor de la Animación de la Fe en los Grupos y Asociaciones y hayan participado en el Curso de Formación de Cargos de Consiliarios/Animadores de la Fe.

Se utiliza enrollado en la pañoleta sustituyendo a la Insignia de Madera durante el tiempo en que se ejerce el cargo de Consiliario/Animador de la Fe.

## Símbología del Progreso Personal en las Ramas en Scouts de Madrid-MSc

El documento de Simbología aprobado en Zaranda afirmaba que Scouts de Madrid-MSc reconoce como propios “los símbolos o significantes de progreso que se establezcan en cada Rama”.

Lo cierto es que 25 años después la Asociación todavía no ha desarrollado una propuesta de Simbología del Progreso Personal en las Ramas, lo que ha generado problemas a los Grupos que simbolizan el Progreso Personal y a la Asociación, dado que han surgido sistemas de progreso distintos en cada Grupo y en ocasiones se ha habido un uso indebido de insignias ajenas a nuestro Movimiento.

De acuerdo con lo establecido en Zaranda, Scouts de Madrid-MSc no renuncia a desarrollar un sistema de Simbología del Progreso Personal que pueda ser utilizado por los Grupos; en este documento no hemos querido proponerlo porque el MSc acaba de iniciar un proceso de reforma de los Métodos de Rama que, muy probablemente, reformará también la Simbología del Progreso Personal.

En caso de que esta reforma no se llevara a cabo, Scouts de Madrid-MSc procederá a elaborar una Simbología del Progreso Personal propia; mientras llega ese momento, Scouts de Madrid-MSc respeta que transitoriamente los Grupos puedan utilizar algún Sistema de Progreso Personal, siempre que respete los principios ideológicos, metodológicos y la identidad de nuestro Movimiento.



**Scouts de Madrid – mSc**

Atocha 115, 3º Dcha.

28012 – Madrid

[www.scoutsdemadrid.org](http://www.scoutsdemadrid.org)

[info@scoutsdemadrid.org](mailto:info@scoutsdemadrid.org)